

# POLITIQUE QUALITE DU LPMBAT KOUMASSI

## 1. Présentation de l'établissement

Le Lycée Professionnel des Métiers du Bâtiment de Koumassi (LPMBAT) est situé en zone industrielle de Koumassi, en face du dépôt n°5 de la SOTRA. Initialement dénommé Centre de Formation Professionnelle, l'établissement est créé en 1970 à l'initiative de l'Office National de la Formation Professionnelle (ONFP), de la Chambre d'Industrie et de Commerce de Côte d'Ivoire (CIC-CI) et de l'Office de la Main-d'œuvre de Côte d'Ivoire (OMOCI).

En 1976, il est transformé en Centre de Perfectionnement des Métiers du Bâtiment de Koumassi, conformément à l'Arrêté n°1677/MET/FP/CAB du 30 juin 1976.

Enfin, par Arrêté n°0795/METFPA/CAB du 11 octobre 2022, l'établissement est érigé en Lycée Professionnel des Métiers du Bâtiment de Koumassi (LPMBAT),

### Nos Missions :

Le LMP BAT a pour mission

- La formation initiale des Techniciens (Diplôme de BT);
  - La formation continue des travailleurs et employés ;
  - La formation qualifiante à visée d'insertion des jeunes
- Dans le but de mettre à la disposition des entreprises et le milieu professionnel une main d'œuvre qualifiée.

### Notre Vision :

« Faire du LPMBAT Koumassi un dispositif performant de formation de qualité, en vue de la valorisation du capital humain du secteur des BTP ».

**Nos Valeurs :** Discipline - Esprit d'équipe – Travail bien fait - Excellence, Responsabilité.

## 2 - Politique qualité

Dans le cadre de la vision nationale du **Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage (METFPA)**, le **Lycée Professionnel des Métiers du Bâtiment de Koumassi** s'engage à être un pôle de formation d'excellence, performant et orienté vers l'employabilité durable des jeunes.

Notre politique qualité repose sur les engagements suivants :

1. **Assurer une formation professionnelle de qualité**, conforme aux normes nationales et internationales, fondée sur la rigueur technique, la discipline, la sécurité et la culture du résultat.

2. **Garantir l'employabilité et l'insertion des apprenants** grâce à des apprentissages pratiques, des stages en entreprise accentués et une évaluation continue des compétences professionnelles.

3. **Promouvoir l'innovation pédagogique et numérique**, en intégrant les nouvelles technologies, les approches par compétences (APC) et les pédagogies actives adaptées aux besoins du secteur du Bâtiment et des Travaux Publics.

4. **Développer la formation par alternance et les partenariats stratégiques** avec les entreprises, organisations professionnelles et institutions de recherche, afin d'adapter en permanence les programmes aux exigences du marché du travail.

5. **Instaurer une dynamique d'amélioration continue**, fondée sur l'écoute des parties prenantes, l'évaluation régulière des performances et la mise en œuvre du cycle d'actions **PDCA (Planifier – Développer – Contrôler – Ajuster)**.

6. **Développer une culture qualité partagée**, impliquant l'ensemble du personnel administratif, pédagogique, technique et des apprenants dans la quête de l'excellence et du professionnalisme.

**Notre ambition :** Former des citoyens compétents, responsables et innovants, bâtisseurs d'une Côte d'Ivoire moderne et durable.